

## КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ ГОРОДА МОСКВЫ

### «Курганов и партнеры»

105005, г. Москва, Ладожская ул., д. 8

тел.: 8 (495) 236-77-71

[info@kurganov.ru](mailto:info@kurganov.ru), [www.kurganov.ru](http://www.kurganov.ru)

т./ф.: 8 (495) 626-45-62

---

#### Правовое заключение

г. Москва

02 октября 2016 г.

В Коллегию адвокатов города Москвы «Курганов и партнеры» к адвокату Клопову Олегу Александровичу, регистрационный номер 77/8628, удостоверение № 8992, обратились представители школьного актива НОЧУ «Православной школы имени преподобного Сергия Радонежского в Усадьбе Свиблово» с просьбой дать оценку соответствия законодательству Российской Федерации созданию препятствий при увольнении с должности директора НОЧУ «Православной школы имени преподобного Сергия Радонежского в Усадьбе Свиблово» иерея Кирилла Киселева по собственному желанию, а также соблюдения норм трудового законодательства при наложении дисциплинарных наказаний в виде «выговора с занесением в личное дело» и предупреждение о неполном служебном соответствии занимаемой должности директора.

В ходе подготовки правового заключения были изучены следующие документы: Устав НОЧУ «Православной школы имени преподобного Сергия Радонежского в Усадьбе Свиблово», распоряжение № 5 от 28.09.2016 учредителя школы-настоятеля храма Живоначальной Троицы Патриаршего Подворья в Усадьбе Свиблово протоиерея Александра Тимофеева.

В соответствии с частью 1 статьи 80 ТК РФ работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Обстоятельств, в силу которых работодатель вправе отказать работнику в расторжении трудового договора на основании ст. 80 ТК РФ, действующее законодательство не предусматривает. В силу части 1 статьи 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. Дисциплинарным проступком является виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе нарушение должностных инструкций, положений, приказов работодателя.

В своей деятельности директор школы руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, Уставом и законами или нормативными правовыми актами. Директор организует работу по созданию и обеспечению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом школы; возглавляет гражданскую оборону школы.

В соответствии с объяснениями, священник Кирилл Киселев, пытаясь приступить к исполнению должностных обязанностей, запланировал 29.09.2016 проведение производственного совещания. На собрании предусматривалось обсудить вопросы, связанные с нормализацией учебного процесса, исполнением трудового законодательства; порядка приема-передачи дел; порядка зачисления учеников в базу ДОГМ; выполнения санитарных норм; выполнение правил пожарной безопасности; соблюдение техники безопасности обучающихся и сотрудников.

Данное совещание было отменено устным распоряжением Учредителя школы - настоятеля храма Живоначальной Троицы Патриаршего Подворья в Усадьбе Свиблово, тем самым последний воспрепятствовал к возобновлению исполнения обязанностей директора НОЧУ «Православной школы имени преподобного Сергия Радонежского в Усадьбе Свиблово» священником иерием Кириллом.



